

Informații referitoare la politica de remunerare - 2025

În cadrul BT Pensii SAFPF SA, Consiliul de Administrație are următoarele atribuții în ceea ce privește politica de remunerare:

- Este răspunzător pentru implementarea, menținerea și monitorizarea principiilor generale privind remunerarea personalului societății, prevăzute în Politica de Remunerare. De asemenea, Consiliul de Administrație aprobă orice excepții acordate unui membru al personalului sau modificări ale Politicii de Remunerare și examinează cu atenție și monitorizează efectele acesteia;
- Deține atribuțiile principale în ceea ce privește Politica de Remunerare și asigurarea că principiile generale și politicile de remunerare și de beneficii a personalului corespund cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile și interesele pe termen lung ale societății;
- Evaluează mecanismele și sistemele adoptate pentru a se asigura că sistemul de remunerare ia în considerare în mod corespunzător toate tipurile de riscuri și că politica de remunerare generală este în concordanță și promovează o administrare a riscurilor solidă și eficientă și este aliniată cu strategia de afaceri, obiectivele, cultura și valorile corporative și cu interesele pe termen lung ale societății.

Din punct de vedere al remunerațiilor personalului operațional și al funcțiilor cheie, remunerația este stabilită prin contractul individual de muncă încheiat cu fiecare persoană în parte. Pentru aceste categorii de personal, la remunerația stabilită se adaugă ca beneficii: tichete de masă, contribuții plătite de către angajator la fondul de pensii facultative Pensia Mea, servicii medicale la o clinică medicală privată. În plus față de remunerația stabilită prin contractul individual, poate fi acordată o remunerație variabilă, condiționat de:

- performanța individuală și a compartimentului organizațional în care angajatul își desfășoară activitatea și în concordanță cu performanța BT Pensii în ansamblu, luând în considerare riscurile asumate;
- angajamentul demonstrat de angajat în a-și desfășura activitatea în cadrul BT Pensii, în vederea unei contribuții durabile la realizarea scopului legitim al BT Pensii, de atingere a țintelor de performanță proiectate, în condiții de stabilitate și de continuitate și cu respectarea intereselor clienților.

Acordarea componentei variabile se realizează făcând distincție clară între evaluarea performanței BT Pensii, categoriilor de funcții existente și a funcțiilor de control.

Pentru persoanele din structura de conducere, remunerația este stabilită prin contractul de mandat încheiat cu fiecare din persoanele din categoria respectivă. Remunerația pentru persoanele din structura de conducere este formată din partea fixă acordată conform prevederilor contractului de mandat semnat cu societatea și partea variabilă, cuantumul acesteia fiind aprobată de către Consiliul de Administrație și avizată de către Comitetul de Remunerare și Nominalizare BT Pensii. Pentru structura de conducere se acordă ca beneficiu: servicii medicale la o clinică medicală privată.

Toate remunerațiile, inclusiv cele ale persoanelor din structura de conducere și ale persoanelor cu funcții-cheie de la nivelul societății, sunt supuse aprobării în cadrul Comitetului de Remunerare și



Nominalizare constituit la nivelul societății, și apoi sunt aprobate de către Consiliul de Administrație.

Pe parcursul anului au fost acordate remunerații fixe și variabile, după cum urmează:

	Remunerații Fixe				Remunerații Variabile				Echivalent Personal cu Remunerație Integrală		
	Personal Norma Întregă		Personal Norma Parțială		Personal Norma Întregă		Personal Norma Parțială		Nr.	Remunerație Fixa	Remunerație Variabilă
	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare			
Personal conducere	3	1337310	3	253890	0	0	0	0	3.375	1591200	0
Personal ce deține funcții cheie	4	1103381	1	99549	4	37289	1	53	2.25	1202930	37342
Angajați care se încadrează în treapta de remunerare a persoanelor din structura de conducere și a celor care dețin funcții cheie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Angajați în funcții de execuție	27	3711720	11	596135	27	281411	4	84879	31.375	3993131	681014
Total	34	6152411	15	949574	31	318700	5	84932	37	6787261	718356

În cursul anului 2025, Politica de Remunerare a fost modificată o singură dată, implementându-se versiunea 8 a acesteia. Revizuirea Politicii de Remunerare a BT Pensii SAFPF SA s-a efectuat în vederea alinierii cu Politica de Remunerare a personalului la nivelul Grupului Financiar Banca Transilvania.