

Informații referitoare la politica de remunerare - 2023

În cadrul BT Pensii SAFPF SA, Consiliul de Administrație are următoarele atribuții în ceea ce privește politica de remunerare:

- Este răspunzător pentru implementarea, menținerea și monitorizarea principiilor generale privind remunerarea personalului societății, prevăzute în politica de remunerare. De asemenea, Consiliul de Administrație aprobă orice excepții acordate unui membru al personalului sau modificări ale Politicii de Remunerare și examinează cu atenție și monitorizează efectele acesteia;
- Deține atribuțiile principale în ceea ce privește politica de remunerare și asigurarea că principiile generale și politicile de remunerare și de beneficii a personalului corespund cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile și interesele pe termen lung ale societății;
- Evaluează mecanismele și sistemele adoptate pentru a se asigura că sistemul de remunerare ia în considerare în mod corespunzător toate tipurile de riscuri și că politica de remunerare generală este în concordanță și promovează o administrare a riscurilor solidă și eficientă și este aliniată cu strategia de afaceri, obiectivele, cultura și valorile corporative și cu interesele pe termen lung ale societății.

Din punct de vedere al remunerațiilor personalului operațional și al funcțiilor cheie, remunerația este stabilită prin contractul individual de muncă încheiat cu fiecare persoană în parte. Pentru aceste categorii de personal, la remunerația stabilită se adaugă ca beneficii: tichete de masă, contribuții plătite de către angajator la fondul de pensii facultative Pensia Mea, servicii medicale la o clinică medicală privată. În plus față de remunerația stabilită prin contractul individual, poate fi acordată o remunerație variabilă, condiționat de:

- performanța individuală și a compartimentului organizațional în care angajatul își desfășoară activitatea și în concordanță cu performanța BT Pensii în ansamblu, luând în considerare riscurile asumate;
- angajamentul demonstrat de angajat în a-și desfășura activitatea în cadrul BT Pensii, în vederea contribuției durabile la realizarea scopului legitim al BT Pensii, de atingere a țintelor de performanță proiectate, în condiții de stabilitate și de continuitate și cu respectarea intereselor clienților

Acordarea componentei variabile se realizează făcând distincție clară între evaluarea performanței BT Pensii, categoriilor de funcții existente și a funcțiilor de control.

Pentru persoanele din structura de conducere, remunerația este stabilită prin contractul de mandat încheiat cu fiecare din persoanele din categoria respectivă. Remunerația pentru persoanele din structura de conducere este formată din partea fixă acordată conform prevederilor contractului de mandat semnat cu societatea și parte variabilă, cuantumul acesteia fiind aprobat de către Consiliul de Administrație și avizat de Comitetul de Remunerare și Nominalizare BT Pensii. Pentru structura de conducere se acorda ca beneficiu servicii medicale la o clinică medicală privată.

Toate remunerațiile, inclusiv cele ale persoanelor din structura de conducere și ale persoanelor cu funcții-cheie de la nivelul societății, sunt supuse aprobării în cadrul Comitetului de Remunerare și Nominalizare constituit la nivelul societății, și apoi sunt aprobate de către Consiliul de Administrație.

Pe parcursul anului au fost acordate remunerații fixe și variabile, după cum urmează:

	Remunerații Fixe				Remunerații Variabile				Echivalent Personal cu Remunerație Integrală		
	Personal Norma Întreagă		Personal Norma Parțială		Personal Norma Întreagă		Personal Norma Parțială		Nr.	Remunerație Fixă	Remunerație Variabilă
	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare			
Personal conducere	3	859323	3	61560	3	0	3	0	3.375	920883	0
Personal ce deține funcții cheie	2	434306	1	11130	2	10214	1	0	2.25	445436	10214
Angajați care se încadrează în treapta de remunerare a persoanelor care dețin funcții cheie	3	578319	0	0	3	15003	0	0	3	578319	15003
Angajați în funcții de execuție	14	1190695	5	61307	14	100613	5	0	15.25	1252002	100613
Total	22	3062643	9	133997	22	125830	9	0	23.875	3196640	125830

Personalul de Conducere este format din membrii Consiliului de Administrație, Director General, Director General Adjunct Risc și Director General Adjunct Vânzări. Toate sumele sunt exprimate în RON.

În cursul anului 2023, Politica de remunerare a fost modificată o singură dată în luna iulie, implementându-se versiunea 7 a acesteia. Revizuirea Politicii de remunerare a BT Pensii SAFPF SA s-a efectuat în vederea alinierii cu Politica de remunerare a personalului la nivelul Grupului Financiar Banca Transilvania.