

Informatii referitoare la politica de remunerare - 2022

In cadrul BT Pensii SAFPF SA Consiliul de Administratie are urmatoarele atributii in ceea ce priveste politica de remunerare:

- Este raspunzator pentru implementarea, mentinerea si monitorizarea principiilor generale privind remunerarea personalului societatii, prevazute in politica de remunerare. De asemenea, Consiliul de Administratie aproba orice exceptari acordate unui membru al personalului sau modificari ale Politicii de Remunerare si examineaza cu atentie si monitorizeaza efectele acesteia;
- Detine atributiile principale in ceea ce priveste politica de remunerare si asigurarea ca principiile generale si politicile de remunerare si de beneficii a personalului, corespund cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile si interesele pe termen lung ale societatii;
- Evalueaza mecanismele si sistemele adoptate pentru a se asigura ca sistemul de remunerare ia in considerare in mod corespunzator toate tipurile de riscuri si ca politica de remunerare generala este in concordanta si promoveaza o administrare a riscurilor solida si eficienta si este aliniata cu strategia de afaceri, obiectivele, cultura si valorile corporative si cu interesele pe termen lung ale societatii.

Din punct de vedere al remuneratiilor personalului operational si al functiilor cheie remuneratia este stabilita prin contractul individual de munca incheiat cu fiecare persoana in parte. Pentru aceste categorii de personal la remuneratia stabilita se acorda ca si beneficii: tichete de masa, contributi platite de catre angajator la fondul de pensii facultative Pensia Mea, servicii medicale la o clinica medicala privata. In plus fata de remuneratia stabilita prin contractul individual, poate fi acordata o remuneratie variabila, conditionat de:

- performanta individuala si a compartimentului organizational in care angajatul isi desfasoara activitatea si in concordanta cu performanta BT Pensii in ansamblu, luand in considerare riscurile asumate;
- angajamentul demonstrat de angajat in a-si desfasura activitatea in cadrul BT Pensii, in vederea contribuirii durabile la realizarea scopului legitim al BT Pensii, de atingere a tintelor de performanta proiectate, in conditii de stabilitate si de continuitate si cu respectarea intereselor clientilor

Acordarea componentei variabile se realizeaza facand distinctie clara intre evaluarea performantei BT Pensii, categoriilor de functii existente si a functiilor de control.

Pentru persoanele din structura de conducere remuneratia este stabilita prin contractul de mandat incheiat cu fiecare din persoanele din categoria respectiva. Remuneratia pentru persoanele din structura de conducere este formata din partea fixa acordata conform prevederilor contractului de mandat semnat cu societatea si parte variabila, quantumul acesteia fiind aprobat de catre Consiliul de Administratie si avizat de Comitetul de Remunere si Nominalizare BT Pensii. Pentru structura de conducere se acorda ca si beneficiu doar servicii medicale la o clinica medicala privata.

Toate remuneratiile, inclusiv cele ale persoanelor din structura de conducere si ale persoanelor cu functii-cheie de la nivelul societatii, sunt supuse aprobarii in cadrul Comitetului de Remunerare si Nominalizare constituit la nivelul societatii, si apoi sunt aprobate de catre Consiliul de Administratie.

Pe parcursul anului au fost acordate remuneratii fixe si variabile, dupa cum urmeaza:

	Remuneratii Fixe				Remuneratii Variabile				Echivalent Personal cu Remuneratie Integrala		
	Personal Norma Intreaga		Personal Norma Parțială		Personal Norma Intreaga		Personal Norma Parțială		Nr.	Remuneratie Fixa	Remuneratie Variabila
	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare			
Personal conducere	3	534510	3	51300	0	0	0	0	3.375	585810	0
Personal ce detine functii cheie	4	424742	1	11112	4	3273	0	0	4.25	435854	3273
Angajati care se incadreaza in treapta de remunerare a persoanelor care detin functii cheie	5	487597	0	0	5	3493	0	0	5	0	0
Angajati in functii de executie	14	633377	5	59743	14	6833	1	27	15.25	693120	6860
Total	26	2080226	9	122128	23	13599	1	27	27.875	2202354	13626

Personalul de Conducere este format din membrii Consiliului de Administratie, Director General, Director General Adjunct Risc si Director General Adjunct Vanzari. Toate sumele sunt exprimate in RON.

In cursul anului 2022 Politica de remunerare a fost modificata de doua ori, prima data in luna iunie, in vederea actualizarii cadrului de reglementare, iar a doua modificare s-a efectuat in urma primirii adresei ASF nr. SP-DG/6820/30.08.2022.